

№ 2 педагогикалык
кеңешменин чечими
менен каралды.

«03» 10 2022-ж.

Бекитемин
мектеп директору:



Сарытаева Д. Т.
2022-ж.

Токтогул атындагы №6 орто мектебинин Эмгекти коргоо жөнүндөгү Жобосу

1. Жалпы жоболор

1.1. Эмгекти коргоо боюнча жобо (мындан ары - Жобо) "Эмгекти коргоо жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын 5 жана 9-статьяларына ылайык иштелип чыккан. Жобо уюмдарда, бирикмелерде, корпорацияларда, акционердик коомдордо, трансулуттук коомдордо жана бардык ишканаларда ишке ашырылууга тийиш болгон негизги милдеттерди аныктайт жана эмгектин сергек жана коопсуз шарттарын камсыз кылуу боюнча иштин уюштуруу принциптерин, ошондой эле Кыргыз Республикасынын аймагында жайгашкан менчигинин түрүнө жана иштин түрлөрүнө карабастан илимий, долбоорлоо, окуу жана өндүрүштүк мекемелерде.

1.2. Эмгекти коргоо боюнча ишти уюштуруунун укуктук негизи болуп Кыргыз Республикасынын Конституциясы, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодекси, "Эмгекти коргоо жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамы, Кыргыз Республикасынын мыйзамдары жана башка ченемдик укуктук актылары саналат, Республиканын аймагына күч келтирет жана эмгектик укук мамилелерин, ошондой эле өндүрүш процессинде жалданма эмгек колдонулуучу ишкердик, чарбалык жана башка ишти жөнгө салат;

дени сак жана коопсуз эмгек шарттарын камсыз кылуу үчүн учурдагы стандарттар, эрежелер жана ченемдер.

1.3. Эмгекти коргоо өндүрүштөн, окутуудан жана өндүрүштөн жана көптөгөн эмгек процесстеринен ажырагыс болуп, алардын абалы менен аныкталат, бардык этаптарда камсыз кылынат жана коопсуз эмгек шарттарына жетишүүгө жана адамдын ишинин натыйжалуулугун сактоого багытталган.

2. Коргоо жана эмгек чөйрөсүндөгү уюмдар, ишканалар жана жеке ишкерлер чечүүчү негизги милдеттер

2.1. Уюмдар өнөр жайда эмгекти коргоо боюнча иштерди уюштуруу жаатында бирдиктүү саясатты жүргүзүшөт, бул үчүн алар төмөнкүлөрдү камсыз кылат:

- эмгекти коргоо маселелерин чечүү үчүн зарыл болгон илимий-изилдөө жана тажрыйба-конструктордук иштерди жүргүзүү;
- жаңы өндүрүштөрдү долбоорлоодо жана иштеп жаткандарды реконструкциялоодо эмгекти коргоонун талаптарын жана ченемдерин сактоо;
- өндүрүштүк жабдууларды эксплуатациялоодо, технологиялык процесстерди жүргүзүүдө, имараттарды жана курулмаларды курууда жана эксплуатациялоодо коопсуздукту;
- эмгекти коргоо жана өндүрүштүк санитария боюнча тармактык стандарттарды (ОСТ), эрежелерди, нормаларды жана нускамаларды иштеп чыгуу жана бекитүү жана аларды өндүрүшкө киргизүү;
 - эскирген өндүрүштөрдү, технологияларды, жабдууларды алмаштыруу боюнча иш-чараларды жүргүзүү жана жумуш орундарын жана өндүрүштөрдү техникалык регламенттердин талаптарына ылайык жүргүзүү, алардын аткарылышын контролдоо;
- эмгекти коргоо жана ведомстволук түзүмдөрдүн ишин көзөмөлдөө жана аларга бул ишти жүргүзүүдө практикалык жардам көрсөтүү;
- эмгекти коргоо боюнча тармактык чараларды иштеп чыгуу;
- кырсыктардын себептерин жана жагдайларын изилдөө, кесиптик оорулардын учурларын иликтөө (Мамлекеттик санитардык-эпидемиологиялык кызмат органдары менен бирдикте) жана алдын алуу чараларды көрүү;
 - коопсуз жана сергек эмгек шарттарын камсыз кылуу боюнча алдыңкы тажрыйбаны изилдөө жана жайылтуу жана аны ишканада уюмга киргизүү;
- эмгекти коргоо боюнча иштерди стимулдаштыруу;

- шарттарга жана эмгекти коргоого изилдөө жүргүзүү, жумуш орундарын аттестациялоону жана өндүрүштүк объектилерди кийин аттестациялоону уюштуруу, коллегиялардын жыйналыштарында, жыйналыштарында эмгекти коргоо боюнча иштин абалын кароо.

2.2. Эмгекти коргоонун негизги милдети болуп кызматкерлердин корголушун жана эмгек шарттарын камсыз кылуу болуп саналат:

- кемчиликсиз жана коопсуз технологияларды, машиналарды жана жабдууларды киргизүү;

Жетекчилердин жана ишти аткаруучулардын өндүрүштүк процесстердин технологиялык регламенттеринин талаптарын жана имараттардын, курулмалардын, машиналардын жана механизмдердин эксплуатациялык параметрлеринин сакталышын көзөмөлдөө;

- кырсыктарды, жаракат алуу фактыларын, эмгекти коргоо эрежелерин жана нормаларын бузууларды талдоонун натыйжалары боюнча профилактикалык иш-чараларды жүргүзүү;

- кызматкерлерди, анын ичинде жетекчилерди эмгекти коргоо боюнча окутууну өз убагында уюштуруу, жумушка келген, иш сапарга келген бардык адамдар, ошондой эле өндүрүштүк окууга же практикага келген окуучулар жана окуучулар менен эмгекти коргоо боюнча киришүү инструктаждарын өткөрүү;

- Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык алардан өтүүгө тийиш болгон кызматкерлердин милдеттүү түрдө алдын ала жана мезгилдүү медициналык кароодон өтүшүн уюштуруу, ошондой эле оор жумуштарда жана эмгек шарттары зыяндуу же кооптуу жумуштарда иштегендиги үчүн компенсациялоону камсыз кылуу;

- эмгекти коргоо маселелерине тиешелүү жамааттык келишимде каралган чараларды ишке ашырууну камсыз кылуу үчүн зарыл болгон материалдык жана финансылык каражаттарды бөлүү;

- профилактикалык атайын тамактандырууну жана сүттү бөлүштүрүүнү, ошондой эле эмгек тартибинде белгиленген убакта эс алууну жана тамактанууну уюштуруу;

- кызматкерлер аткарууга милдеттүү болгон эмгекти коргоо боюнча нускамаларды иштеп чыгууну уюштуруу, эмгекти коргоо боюнча маалыматтык стенддерди, кабинеттерди (бурчтарды) даярдоо;

- өндүрүштөгү кырсыктарды иликтөө жана каттоо, эмгекти коргоо талаптарына тиешелүү документтерди тариздөө жана сактоо жөнүндө жобого ылайык өндүрүштөгү кырсыктарды иликтөөнү уюштуруу (Н-1 формасындагы актылар жана өндүрүштөгү кырсыктарды иликтөө боюнча башка документтер). , коркунучтуу жана зыяндуу өндүрүштүк факторлордун параметрлерин өлчөө протоколдору, травматизмдин алдын алуу фактысы боюнча жабдууларды баалоо, эмгек шарттарына жумуш орундарын аттестациялоо үчүн материалдар, өндүрүштүк объектилерди аттестациялоо жана башкалар) белгиленген мөөнөттөрдө;

- Кыргыз Республикасынын Улуттук статистика комитети тарабынан белгиленген формалар боюнча эмгекти коргоо жана эмгек шарттары боюнча отчетторду түзүү.

3. Эмгекти коргоо кызматынын кызматкерлеринин укуктары

Эмгекти коргоо кызматынын кызматкерлери (эмгекти коргоо боюнча адис) төмөнкүлөргө укуктуу:

- турак жай-коммуналдык, өндүрүштүк жана көмөкчү объектилердин, жумушчу орундардын, жабдуулардын, машиналардын, механизмдердин, курулуш конструкцияларынын эмгекти коргоо нормаларынын жана эрежелеринин талаптарынын сакталышын текшерүүгө;

- эгерде алар жеке жана жамааттык коргонуунун зарыл каражаттары менен камсыз кылынбаса, медициналык кароодон, окуудан жана инструкциядан, билимин текшерүүдөн өтпөсө, иштөөгө уруксаты (күбөлүктөрү) жок болсо, аларга эч кандай зыян келтирбестен гана жумуштан убактылуу четтетүүнү талап кылууга; тиешелүү иштерди аткаруу;

- эмгек шарттары боюнча жумуш орундарын аттестациялоого, андан кийин эмгекти коргоо боюнча жумуштарды жана өндүрүш объекттерин аттестациялоого катышууга;

- уюмдун кызмат адамдарына эмгекти коргоо мыйзамдарынын, эмгекти коргоо эрежелеринин жана ченемдеринин талаптарынын аныкталган бузууларын четтетүү үчүн милдеттүү түрдө аткарылуучу көрсөтмөлөрдү берүүгө (сунушталган форма ушул Жобого тиркелет);

- уюмдун жетекчисине эмгекти коргоо мыйзамдарынын талаптарын бузган кызмат адамдарын жоопкерчиликке тартуу жөнүндө сунуштарды жөнөтүүгө;

- шарттардын жана эмгекти коргоонун абалын текшерүүгө уюмдун жетекчиси жана бөлүмдөрдүн жетекчилери менен макулдашуу боюнча тиешелүү адистерди тартууга;

- эмгекти коргоо маселелери боюнча ыйгарым укуктуу мамлекеттик жана коомдук көзөмөлдөө жана контролдоо органдарына кайрылууга;

- эмгекти коргоо кызматынын кызматкерлери (эмгекти коргоо боюнча адис) өздөрүнүн милдеттерин аткарууда бардык өндүрүштүк жана көмөкчү жайларга жана объекттерге, башка түзүмдүк бөлүмдөргө эркин барууга укуктуу;

- эмгекти коргоо кызматынын кызматкерлери (эмгекти коргоо боюнча адис) өздөрүнүн кызматтык милдеттерин аткарууда кызмат адамдарынан толук кесиптик көз карандысыздыкка ээ болушат. Эмгекти коргоо боюнча штаттык кызматкерлерди алар үчүн адаттан тыш башка жумуштарды аткарууга тартууга жол берилбейт.

4. Эмгекти коргоону башкаруу системасы

4.1. Эмгекти коргоо жаатында бирдиктүү саясатты ишке ашырууну камсыз кылуу үчүн уюм тармакта эмгекти коргоону башкаруу системасын иштеп чыгат жана бекитет.

4.2. Тармактын эмгекти коргоону башкаруу системасы – бул эмгектин коопсуз жана сергек шарттарын камсыз кылууга багытталган уюштуруучулук, техникалык, экономикалык, социалдык жана укуктук чаралардын жыйындысы жана тармакты башкаруунун жалпы системасынын курамдык бөлүгү болуп саналат.

4.3. Тармактын жана ишканалардын структурасына ылайык эмгекти коргоону башкаруунун үч деңгээли белгиленет;

- биринчи деңгээл (I) - иштин объектиси; бир нече иштин объектилерин камтыган жана экинчи деңгээлге баш ийген өндүрүш бирдиги;

- экинчи деңгээл (II) - үчүнчү деңгээлге баш ийген ишкана;

- үчүнчү деңгээл (III) - жогорку уюм.

5. Кызматтын ишин каржылоо

эмгекти коргоо

Иш берүүчү жыл сайын эмгекти коргоого жамааттык келишимде аныкталган өлчөмдө зарыл каражаттарды бөлөт.

Тиешелүү аткаруу бийлигинин органдарынын эмгекти коргоо кызматынын (эмгекти коргоо боюнча адис) иши тиешелүү субъекттердин бюджеттеринин каражаттарынын эсебинен каржыланат. Уюмдардын эмгекти коргоо кызматтары (эмгекти коргоо боюнча адис) аны кармоого иш берүүчү тарабынан бөлүнгөн каражаттардын эсебинен каржыланат. Эмгекти коргоо кызматынын кызматкерлеринин (эмгекти коргоо боюнча адистин) кызматтык маянасы негизги өндүрүштүк-техникалык кызматтардын кызматкерлеринин кызматтык маяналарынан төмөн болбоого тийиш. Иш берүүчү Кыргыз Республикасынын Өкмөтү тарабынан аныкталган тартипте эмгекти коргоо боюнча фонддорду түзүүгө укуктуу.

Ишканалардын жана уюмдардын кызматкерлери эмгек шарттарын жана эмгекти коргоону жакшыртуу боюнча чараларды финансылоого эч кандай чыгаша-ларды тартышпайт.

6. Кызматтын кызматкерлеринин жоопкерчилиги

Эмгекти коргоо (эмгекти коргоо боюнча адис)

Эмгекти коргоо кызматынын иши үчүн жоопкерчилик ишкананын, уюмдун жетекчисине жүктөлөт.

Кызматтык милдеттерин аткарууда Кыргыз Республикасынын эмгек жана эмгекти коргоо, өндүрүштүк жана эмгек тартиби жөнүндө мыйзамдарын бузган жана башка мыйзамсыз аракеттерди жасаган эмгекти коргоо кызматынын кызматкерлери (эмгекти коргоо боюнча адис) Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык жоопкерчиликке тартылышат. Кыргыз Республикасынын мыйзамдары.

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫ
БАТКЕН ОБЛАСТЫ
КЫЗЫЛ-КЫЯ ШААРЫ
ТОКТОГУЛ атындагы
№ 6 орто мектеби



КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА
БАТКЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД КЫЗЫЛ-КЫЯ
с/ш №6 им.ТОКТОГУЛА

№ 7 буйруктан көчүрмө

03.10.2022-жыл

Кызыл-Кыя шаары Токтогул атындагы
№6 орто мектеби

Токтогул атындагы №6 орто мектебинин эмгекти коргоо жөнүндөгү жобосу жөнүндө

Токтогул атындагы №6 орто мектебинин педагогикалык кеңешинин 2022-жылдын 3-октябрындагы №2 протоколунун 5-чечиминин негизинде **буйрук кыламын:**

1. Мектепте кызматкерлеринин эмгегин коргоо максатында мектептин эмгекти коргоо жөнүндөгү жобосу кабыл алынсын.
2. Мектептеги кызматкерлердин эмгегин коргоо иши ушул жобонун негизинде уюштурулсун.
3. Буйруктун аткарылышын көзөмөлдөөнү өзүмдүн атыма калтырам.

Мектеп директору



Сарытаева Д.Т.